

Hessisches Kultusministerium Postfach 3160 65021 Wiesbaden

An alle
Schulleiterinnen und Schulleiter
an den
öffentlichen Schulen in Hessen

An die Träger der Ersatzschulen in Hessen

Nachrichtlich:
Hessische Lehrkräfteakademie
Staatliche Schulämter
Kommunale Spitzenverbände

Wiesbaden, den 23. November 2021

Aktuelle Informationen zum Schul- und Unterrichtsbetrieb ab dem 24.11.2021

Sehr geehrte Schulleiterin, sehr geehrter Schulleiter,

noch immer sind leider zu viele Menschen in Deutschland ungeimpft, was die Bewältigung des Infektionsgeschehens erschwert. Um die vierte Infektionswelle zu brechen, haben sowohl Bundestag und Bundesrat mit der Verabschiedung des neuen Infektionsschutzgesetzes (IfSG) als auch die Landesregierung mit der Neuregelung der hessischen Coronavirus-Schutzverordnung (CoSchuV) Regelungen getroffen, die das Infektionsgeschehen rasch und effektiv eindämmen sollen.

Für die Schulen, an denen weiterhin **Präsenzunterricht** in allen Schulformen und Jahrgangsstufen stattfindet, bedeutet dies Folgendes:

- Die Pflicht zum Tragen einer **medizinischen Maske** gilt ab **Donnerstag, dem 25. November 2021** auch **am Sitzplatz**, so wie dies auch in Hochschulen, sonstigen Bildungseinrichtungen, Übernachtungsbetrieben, bei Veranstaltungen, in Kinos, Theatern sowie in entsprechenden Arbeitsplatzsituationen vorgeschrieben ist.

- Mit Inkrafttreten der Änderung des Infektionsschutzgesetzes am **Mittwoch, dem 24. November 2021** wird bundesweit eine **sog. 3G-Pflicht am Arbeitsplatz** eingeführt. Dazu sieht § 28 b Abs. 1 IfSG vor, dass Arbeitsstätten nur betreten werden dürfen, wenn Arbeitgeber und Beschäftigte geimpft, genesen oder getestet sind und einen **Impf-, Genesenen- oder Testnachweis mit sich führen, zur Kontrolle verfügbar halten oder bei dem Arbeitgeber hinterlegt haben**. Abweichend von dieser Regelung darf die Arbeitsstätte nur betreten werden, um ein dortiges Test- oder Impfangebot wahrzunehmen.

Diese Regelung gilt für jeden Arbeitsplatz unabhängig von der ausgeübten Tätigkeit, also auch für unsere Schulen. Während die Beschäftigten verpflichtet sind, den jeweiligen Nachweis bei sich zu führen, sind die Arbeitgeber verpflichtet, die Einhaltung dieser Regelung durch Nachweiskontrollen täglich zu überwachen und regelmäßig zu dokumentieren. Da an den Testnachweis konkrete Anforderungen vom Bundesgesetzgeber gestellt werden, hat dies auch **Auswirkungen auf die bislang praktizierte Testung der nicht geimpften und nicht genesenen Lehrkräfte und des sonstigen Personals an Schulen**. Ab Mittwoch kann ein gültiger Testnachweis per **Selbsttest** nur noch dann erlangt werden, wenn dieser **unter Aufsicht in der Schule** durchgeführt wird. Alternativ kann die Testung selbstverständlich auch von einem Leistungserbringer nach § 6 Abs. 1 Coronavirus-Testverordnung vorgenommen und überwacht worden sein (z.B. **sog. Bürgertest**).

Weitere Informationen zur Umsetzung dieser Regelung finden Sie in der Anlage. Die enge Einbindung der schulischen Gremien wird empfohlen.

- Für die **Testpflicht von Schülerinnen und Schülern, die weder geimpft noch genesen sind**, ergeben sich keine Änderungen. Diese müssen auch weiterhin für die Teilnahme am Präsenzunterricht **dreimal pro Woche einen negativen Testnachweis** erbringen (Ausnahme: 14 Tage tägliche Testpflicht nach Auftreten eines Coronafalls in der Klasse oder Lerngruppe). Die Ihnen bekannten Regelungen für Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf gelten weiterhin. Rechtzeitig zum 2. Schulhalbjahr erhalten alle Schulen eine Neuauflage des **Testhefts**.

➤ **Veranstaltungen in der Schule**

Aufgrund der neuen Bestimmungen für **Veranstaltungen ab 25 Personen** (Kinder – auch unter 6 Jahren – werden hierbei ebenso wie geimpfte und genesene Personen mitgezählt) gemäß § 16 CoSchuV gilt **ab Donnerstag, dem 25.11.2021**, dass grundsätzlich nur geimpfte und genesene Personen (sog. 2G-Regelung) an Veranstaltungen in Innenräumen teilnehmen dürfen. Dies gilt somit auch für Elternabende, Informationsveranstaltungen zum Übergang von Klasse 4 nach 5 sowie zum Übergang nach der Sekundarstufe I in eine berufliche Schule, Tage der offenen Tür an der Sekundarstufe I und II zur Vorstellung der Schule, Berufsmessen, Schulfeste sowie Schulfeiern wie Advents- oder Weihnachtsfeiern etc. Darüber hinaus sind folgende allgemeine Sonderregeln bei Veranstaltungen zu beachten:

- Kinder unter 6 Jahren und noch nicht eingeschulte Kinder sind von der 2G-Regelung ausgenommen. Personen, die aus gesundheitlichen Gründen nicht geimpft werden können und Personen, für die keine allgemeine Impfempfehlung vorliegt, können statt eines Geimpften- oder Genesenennachweises auch einen negativen Antigen-Test oder das Testheft für Schülerinnen und Schüler vorlegen.
- Für alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die älter als 6 Jahre sind, gilt die Verpflichtung, durchgängig eine medizinische Maske zu tragen (Ausnahme: Veranstaltungen im Freien, sofern dort ein Mindestabstand von 1,5 Metern zu Personen anderer Hausstände eingehalten werden kann).
- Ein Abstands- und Hygienekonzept ist erforderlich, das u.a. Maßnahmen zur Ermöglichung der Einhaltung von Mindestabständen oder andere geeignete Schutzmaßnahmen beinhaltet.

Regelmäßige schulische Veranstaltungen (wie Unterricht, Ganztagsangebote oder Förderkurse) sind von der 2G-Pflicht ausgenommen, und es gelten die Ihnen bekannten Regelungen. ¹

Nach wie vor können die **Gesundheitsämter** unabhängig von den in diesem Schreiben

¹ Keine 2G-Pflicht besteht auch bei den Zusammenkünften der Organe der Eltern- und der Schülervertretung, bei Sitzungen der Schulkonferenzen sowie bei Wahlversammlungen, aus denen diese Organe hervorgehen.

dargelegten landesweiten Regelungen je nach Entwicklung der pandemischen Lage vor Ort regionale oder schulbezogene Maßnahmen in Abstimmung mit den Schulträgern und den Staatlichen Schulämtern anordnen.

Ich danke Ihnen allen ganz herzlich für Ihr nach wie vor unermüdliches Engagement und bitte Sie, Ihre Schulgemeinde zeitnah über die konkrete Umsetzung der Änderungen zu informieren.

Mit herzlichen Grüßen und – trotz aller widrigen Umstände – allen guten Wünschen für die vor uns liegende Adventszeit.

Im Auftrag

Tobias Petry

Leiter der Zentralabteilung

4 Anlagen

FAQ: 3G-Pflicht in der Schule

Muster Testnachweis für Beschäftigte

Tabelle zur Erfassung des Status geimpft/genesen

Tabelle zur Erfassung des Status getestet